



Koolitustoetus tööandjale

Riina Kurg, oskuste arendamise ja karjääriteenuste osakond, teenusejuht

✉ koolitustoetus@tootukassa.ee

Töötukassa teenuste pakett oskuste arendamiseks on mitmekesine



- Pakume nii töötutele, töötajatele, tööandjatele
- Koolitusele eelneb koolitusvajaduse hindamine
- Arvestame tööjõu nõudlusega (OSKA uuringud, tööjõu-baromeeter)
- Üldoskustest eelkõige eesti keele ja digioskuste õpe
- Oluline kvaliteet – koostöö Eesti Kutse- ja Kõrghariduse Kvaliteediagentuuriga (EKKA)

✓ Täienduskoolitus

✓ Tasemeõppes osalemise toetus

✓ Kvalifikatsiooni saamise toetamine

✓ Koolitustoetus

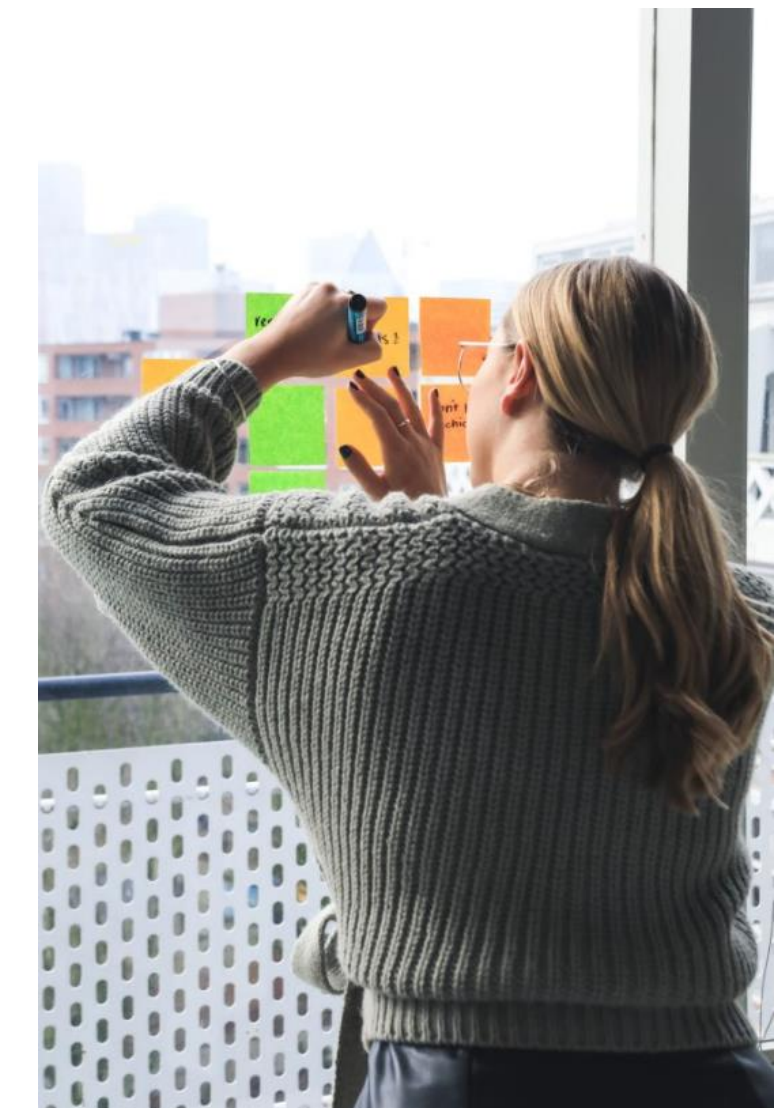
NB! Tasuta kursusi täiskasvanutele pakub ka Haridus- ja Teadusministeerium <https://www.hm.ee/et/tegevused/taiskasvanuharidus/tasuta-kursused>

Täiendav info: Külli All kulli.all@hm.ee

Koolitustoetus tööandjale

Võimalik taotleda töötajate teadmiste ja oskuste arendamiseks järgmistel juhtudel

- uute töötajate värbamisel OSKA ametitesse
- töötajate koolitamiseks muutuste olukorras
- töötajate eesti keele oskuse arendamiseks
- alates 01.01.2021 töötajate IKT alaste oskuste arendamiseks



NB! Samale tööandjale makstakse sama töötaja eest koolitustoetust kuni 2500 eurot 3 aasta jooksul

Koolitustoetus tööandjale

- Taotlejaks eraõiguslik juriidiline isik, füüsilisest isikust ettevõtja tööandjana ja kohaliku omavalitsuse üksuse asutus
- Koolituse maht iga koolitusel osaleva töötaja kohta vähemalt **50 akadeemilist tundi** ja kestus kuni 1 aasta
- Tööandja valib ise koolituse ja koolitusasutuse
- Avaldus enne koolituse algust e-töötukassas
- Tööandja kannab esmalt koolitusega seotud kulud ise

Millised kulud ja kui palju hüvitame?

Hüvitame

- € koolituskulu
- € koolitusel osalemisega seotud sõidukulu välismaal toimuval koolitusel
- € palgakulu tunnitöötasu alammääras aja eest, mil töötaja osales koolitusel

Kulude kogusummast hüvitame üldjuhul kuni 80%, kuid mitte üle 2500 euro töötaja kohta

Koolitustoetus muutuste olukorras

- Töötajate oskuste arendamine toetamaks töötaja kohanemist muutustega, mis on seotud
 - ettevõtte majandustegevuse ümberkorraldamise
 - uue tehnoloogia kasutuselevõtmise
 - kvalifikatsiooninõuete uuenemisega
- Toetuse saamiseks peab ettevõtte avalduse esitamisele eelneva 3 aasta jooksul kokku vähemalt 2 aastal olema maksnud tööandja töötuskindlustusmaksed
- Üldjuhul hüvitame kulude kogusummast kuni 80% (kuni 2500 eurot töötaja kohta)
- Töötaja tööleping peab olema tähtajatu või kehtima pärast avalduse esitamist veel vähemalt 6 kuud



Koolitustoetus muutuste olukorras

- Milles muutus ettevõttes seisneb ja mis selle tingis?
- Kui ulatuslik on toimuv muutus ettevõtte jaoks?
- Milliseid ettevalmistusi on ettevõttes tehtud uue toote/teenuse pakkumiseks?
- Kuidas seniajani oli töö korraldatud?
- Mis muutub ettevõttes pärast koolitust?

OSKA eriuuringud

- „OSKA ülevaade valdkonnaspetsiifiliste IKT-oskuste vajadusest“, OSKA (2020)
Tallinn: SA Kutsekoda, saate lähemalt tutvuda [siin](#)
- „COVID-19 põhjustatud majanduskriisi mõju tööjõu- ja oskuste vajaduse muutusele: majutus, toidlustus, turism“ (2021). Uuringuaruanne. Tallinn: SA Kutsekoda, saate tutvuda [siin](#)



Tööjõuvajaduse seire- ja prognoosisüsteem OSKA

OSKA ülevaade

valdkonnaspetsiifiliste IKT-oskuste vajadusest

Koolitustoetus töötajate eesti keele ja IKT oskuse arendamiseks

- Koolituse maht vähemalt **50** akadeemilist tundi ja **kestus kuni 1 aasta**
- Töötaja **tööleping** peab olema tähtajatu või vähemalt 6-kuuline
- Toetuse saamiseks peab ettevõtte avalduse esitamisele eelneva 3 aasta jooksul kokku **vähemalt 2 aastal** olema maksnud tööandja töötuskindlustusmaksed
- Töötaja koolitamisega seotud kulude kogusummast hüvitame kuni **80%** (kuni **2500 eurot** töötaja kohta)
- Tööandja valib eesti keele ja IKT koolituse lähtudes oma vajadustest

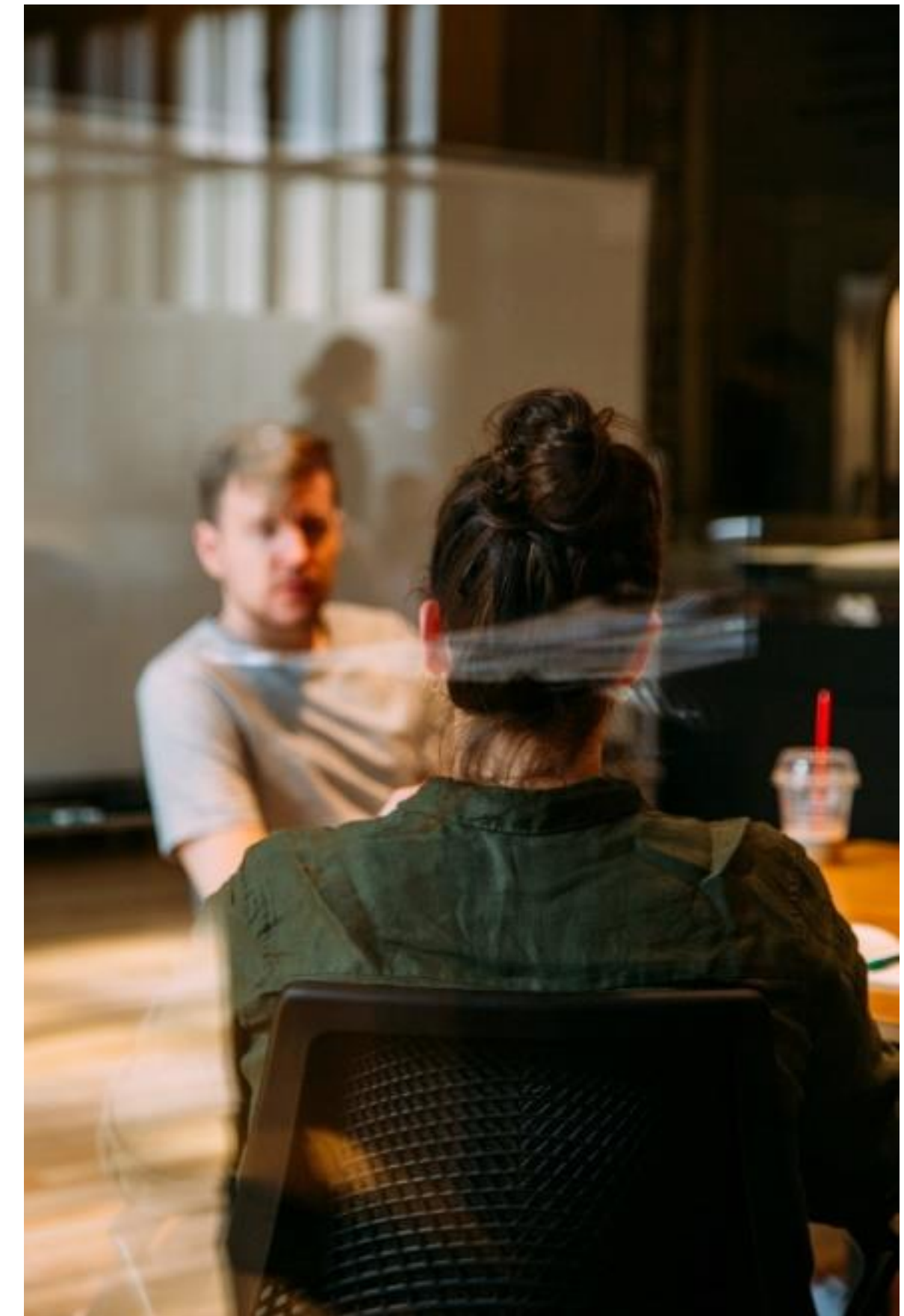


Näited IKT alaste oskuste vajadusest majutuses, toitlustuses ja turismisektoris

- Erialaste tarkvarade kasutamine (haldusprogrammid, juhtimistarkvara, broneerimissüsteemid, registreeringute haldamine, laoseisu programm)
- Andmetöötlus- ja analüüsiprogrammide kasutamine
- Teenuste disainimine, e-teenuste loomine
- Digitaalsete toodete (nt veebikonverentsi) disainimine
- Digiturundus

Koolitustoetus seoses töötajate värbamisega

- Töötukassa toetab ettevõtet töötajate koolitamisel **ametitesse**, kus Kutsekoja OSKA uuringute kohaselt on kasvav tööjõuvajadus ja tööjõu nõudlus ületab pakkumist
- Üldjuhul hüvitame kuni **80%** (kuni **2500 eurot** töötaja kohta).
- Registreeritud töötü töölevõtmisel hüvitame kuni **100%** (kuni **2500 eurot** töötaja kohta)



Kuidas taotleda värbamisel?

- Toetuse saamiseks tuleb tööandjal
 - avaldada **töökuulutus** töötukassa kodulehel ja otsida sobivaid kandidaate esmalt meie kaudu
 - kui tööandja ei leia töötukassa vahendusel sobivat töötajat, võib ta töötaja leida muul viisil
- Koolitustoetust saab taotleda mõlemal juhul
- Töötaja (kelle koolitamiseks toetust taotletakse) **tööleping** peab olema **tähtajatu** või vähemalt **6-kuuline**
- Avaldus esitada **hiljemalt 4 kuu jooksul** töötaja tööle asumisest

Koolitustoetus on vähese tähtsusega abi

- Koolitustoetus on vähese tähtsusega abi (VTA)
- Kui vähese tähtsusega abi ülemäär on täitunud, siis makstakse koolitustoetust riigiabi grupierandina (GERA) ning töötukassa võib hüvitada kuni 50%, kuid mitte üle 2500 euro töötaja kohta



Täna!

17.02.2021

<https://www.tootukassa.ee/koolitustoetus-tooandjatele>